

Politica per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza

La società **Francesco Russo S.r.l.**, consapevole della responsabilità che ogni organizzazione si assume con riferimento alla massima soddisfazione dei committenti, dei partner commerciali e di tutte le parti interessate interne ed esterne, ma anche alla salvaguardia ambientale del territorio e alla tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori, promuove una Politica della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza che sia guida e punto di riferimento per tutte le attività aziendali.

Francesco Russo S.r.l., nel suo ruolo di partner manifatturiero d'eccellenza e di affidabilità per marchi internazionali, ritiene che l'adozione, l'attuazione ed il monitoraggio di un Sistema di Gestione Integrato (SGI) rappresenti lo strumento fondamentale per garantire il miglioramento continuo di tutti i processi e delle performance aziendali. Tale sistema assicura:

- L'attuazione e lo sviluppo di un Sistema di Gestione Integrato in piena conformità ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001.
- L'implementazione di modelli organizzativi orientati alla valorizzazione e allo sviluppo del patrimonio interno di risorse umane, promuovendo costantemente la trasmissione e la crescita delle competenze tecnico-artigianali legate al *Made in Italy*.
- La definizione di processi operativi tesi a massimizzare la qualità del prodotto calzaturiero realizzato, la tutela dell'ambiente attraverso il controllo degli impatti e la garanzia di condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro per tutto il personale di fabbrica e d'ufficio.
- La promozione di relazioni trasparenti e il coinvolgimento attivo dei Brand clienti, dei fornitori della filiera e di tutte le parti interessate nel processo di industrializzazione e fabbricazione delle calzature.

Gli obiettivi strategici e operativi pianificati dall'organizzazione vengono sistematicamente riesaminati e risultano strettamente interconnessi con:

- **L'Analisi del Contesto e dei Rischi:** la valutazione periodica dei fattori interni ed esterni influenti sull'indirizzo strategico, inclusi gli adempimenti sociali e gli impatti derivanti dalle mutazioni climatiche, con particolare riferimento alla gestione dei parametri termoigrometrici indoor nei locali di lavoro.
- **La Valutazione degli Aspetti Ambientali:** l'identificazione degli impatti generati dall'intero ciclo di fabbricazione, volta al contenimento rigoroso delle emissioni in atmosfera, all'ottimizzazione delle risorse energetiche e alla corretta gestione e valorizzazione dei residui e degli scarti delle materie prime pregiate in ottica di economia circolare.
- **La Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro:** la puntuale attuazione delle misure di prevenzione derivanti dal Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), mirata alla progressiva eliminazione dei pericoli, alla riduzione degli indici di infortunio e al controllo dei rischi chimici, meccanici ed ergonomici correlati all'uso delle attrezzature industriali.

Politica per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza

- **La Continuità Operativa ed Esecutiva:** il monitoraggio dei rischi di processo per garantire il rispetto tassativo delle tempistiche di consegna e dei requisiti di conformità del prodotto finale richiesto dai committenti.

Al fine di dare concreta attuazione agli indirizzi sopra enunciati, la Direzione di Francesco Russo S.r.l. si impegna formalmente a:

- Assicurare la conformità legislativa applicabile alle attività del sito, con particolare riferimento alle normative di tutela ambientale e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, garantendo il recepimento tempestivo di ogni aggiornamento normativo.
- Stabilire e mantenere attivi canali stabili per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro Rappresentanti per la Sicurezza (RLS) in merito a tutte le fasi di pianificazione, valutazione dei rischi e miglioramento del sistema.
- Promuovere e consolidare una cultura aziendale orientata alla segnalazione tempestiva di anomalie, pericoli e "mancati infortuni" (near miss), assicurando la totale e formale tutela dei lavoratori da qualsiasi forma di ritorsione o azione disciplinare.
- Garantire l'assegnazione e il rilascio delle risorse economiche, tecnologiche, informative e temporali necessarie affinché l'attuazione del SGI risulti efficace, rimuovendo ogni ostacolo che possa limitare il contributo del personale.
- Adottare criteri di qualifica per la selezione di fornitori di materie prime e contoterzisti esterni, verificando la loro idoneità tecnica e la condivisione dei medesimi standard etici, ambientali e di sicurezza.
- Misurare periodicamente le prestazioni aziendali attraverso un sistema codificato di indicatori chiave (KPI), sottoponendo i risultati all'analitica valutazione in sede di Riesame della Direzione

La Direzione considera i suindicati indirizzi strategici quali precisi obiettivi e li traduce in impegni concreti, oggettivi e documentati. Francesco Russo S.r.l. ha inoltre identificato dei parametri e dei valori di monitoraggio che vengono costantemente utilizzati per valutare l'efficacia e la conformità delle proprie attività industriali. Date le suddette premesse, al fine di soddisfare pienamente i Brand committenti e operare in un'ottica integrata di Qualità, Ambiente e Sicurezza, l'azienda, dotandosi di un sistema conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001, ha predisposto metodologie strutturate per la misurazione, il controllo, l'aggiornamento e la comunicazione degli obiettivi prefissati, nonché strumenti per la valutazione del livello di efficacia delle proprie prestazioni aziendali, ambientali e di sicurezza. Francesco Russo S.r.l., in conformità a quanto previsto dagli emendamenti ISO 9001:2015/Amd 1:2024 e ISO 14001:2015/Amd 1:2024, riconosce il cambiamento climatico come un elemento rilevante capace di influenzare il contesto in cui opera.

A tal fine, la Direzione si impegna formalmente a:

Politica per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza

- considerare sistematicamente gli aspetti, i rischi e le opportunità legati alle mutazioni climatiche nei propri processi decisionali;
- individuare e attuare mirate azioni di mitigazione e adattamento, coerenti con gli obiettivi di sostenibilità e di tutela della salute dei lavoratori;
- ridurre l'impatto ambientale complessivo e le emissioni in atmosfera derivanti dalle lavorazioni;
- promuovere l'uso responsabile delle risorse energetiche e delle materie prime;
- sensibilizzare e coinvolgere attivamente il personale interno e i partner della catena di fornitura su tali tematiche.

Per il raggiungimento di tali traguardi, Francesco Russo S.r.l. adotta il proprio Sistema di Gestione Integrato (SGI) come modello di governo e ottimizzazione strutturale, fondandolo sui seguenti principi cardine:

- **Leadership e Responsabilità:** la Direzione assume la piena responsabilità (accountability) dell'efficacia del SGI, garantendo la disponibilità delle risorse necessarie e l'allineamento degli obiettivi al contesto strategico aziendale. La Direzione promuove attivamente la cultura della qualità, della tutela ambientale e della sicurezza sul lavoro; si impegna a supportare il personale nel miglioramento continuo delle condizioni operative, assicurando la consultazione dei lavoratori e tutelando da qualsiasi forma di ritorsione.
- **Approccio per Processi:** ogni attività operativa, gestionale e amministrativa è mappata e governata come un processo interconnesso da pianificare, monitorare e implementare costantemente. Per ciascun flusso sono definiti in modo univoco gli obiettivi qualitativi ed ecologici, i risultati attesi, le responsabilità operative, le risorse necessarie e i relativi criteri di controllo del rischio.

Obiettivi

Al fine di dare concretezza ai propri impegni, Francesco Russo S.r.l. orienta le scelte industriali e organizzative al raggiungimento di traguardi chiari e misurabili, focalizzati sulla qualità d'eccellenza, sulla salvaguardia ecologica e sulla protezione totale del personale.

Nell'ambito della Qualità e della Soddisfazione del Cliente, l'organizzazione pianifica le attività per garantire il rispetto rigoroso dei capitolati tecnici e delle tolleranze costruttive imposte dai Brand del lusso committenti. Questo impegno si realizza attraverso l'applicazione sistematica della metodologia Plan-Do-Check-Act (PDCA), che consente una supervisione costante sui flussi industriali e una pronta reattività nell'attuare azioni correttive a fronte di qualsiasi scostamento dai target prefissati.

Per quanto riguarda la Gestione Ambientale, l'azienda adotta una prospettiva basata sul ciclo di vita del prodotto, valutando gli impatti ecologici sin dalla fase di approvvigionamento delle materie prime pregiate. L'obiettivo primario è la mitigazione dell'impronta ecologica dello stabilimento, un traguardo perseguito sia attraverso il contenimento delle emissioni in atmosfera, sia mediante l'ottimizzazione energetica delle linee produttive. In linea con i principi dell'economia circolare applicata alla moda sostenibile, l'organizzazione opera politiche severe per l'eliminazione degli sprechi, incentivando il recupero e la valorizzazione dei ritagli di pellame e dei residui di lavorazione. Inoltre, le strategie ambientali integrano la gestione dei rischi legati al cambiamento climatico, con un focus mirato al controllo del microclima e del comfort termico all'interno dei locali di lavoro.

Politica per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza

In materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, l'impegno in conformità alla norma UNI ISO 45001 è orientato all'eliminazione sistematica dei pericoli e alla riduzione proattiva dei rischi meccanici, chimici ed ergonomici. L'organizzazione si adopera per garantire ambienti di lavoro salubri e sicuri, ponendo la prevenzione di lesioni e malattie professionali al vertice delle proprie priorità. Questo pilastro si fonda sul coinvolgimento continuo delle risorse umane, integrando stabilmente i processi di consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e del loro Rappresentante per la Sicurezza (RLS) in ogni scelta legata al miglioramento delle condizioni operative.

Attenzione focalizzata sul cliente e sulle parti interessate

Francesco Russo S.r.l. orienta le proprie scelte strategiche e operative alla comprensione e al soddisfacimento delle esigenze espresse dalle case di moda e dai Brand committenti. Questo impegno si traduce in una pianificazione rigorosa delle attività industriali per garantire l'assoluto rispetto dei requisiti di eccellenza qualitativa e di puntualità nelle consegne delle commesse. L'organizzazione opera nel pieno rispetto dei requisiti definiti dal proprio mercato di riferimento, caratterizzato da capitolati tecnici e codici di condotta etico-sociali estremamente stringenti. In parallelo, l'azienda assicura il totale allineamento al quadro normativo vigente a livello nazionale e internazionale, integrando in modo sistematico gli adempimenti legati al cambiamento climatico, in conformità agli emendamenti ISO 9001/14001:2015/Amd 1:2024, a tutela del contesto in cui opera e di tutti gli attori coinvolti nei propri processi critici.

Comunicazione

La trasparenza informativa rappresenta un valore fondamentale per la governance del Sistema di Gestione Integrato. A questo scopo, l'azienda promuove e ricerca attivamente un dialogo aperto, bidirezionale e costruttivo sia con il proprio personale interno sia con gli stakeholder esterni. La Direzione si impegna a prendere in debita considerazione e a valutare con tempestività le istanze, i feedback e i requisiti espressi dai committenti della moda, dalle organizzazioni sociali del territorio, dalle autorità pubbliche deputate ai controlli cogenti e, in modo prioritario, da tutti i propri dipendenti, al fine di garantire un clima di reciproca fiducia e collaborazione.

Coinvolgimento del personale e degli stakeholder

L'organizzazione riconosce nel coinvolgimento attivo del personale e di tutte le parti interessate il fattore strategico primario per il successo del business e l'efficacia del SGI. La crescita e la valorizzazione del patrimonio umano interno sono sostenute attraverso programmi continui di sviluppo delle competenze professionali e tecnico-artigianali. In un'ottica di responsabilità estesa lungo la catena del valore, l'azienda applica severi criteri per l'attenta selezione e la qualifica delle collaborazioni, assicurandosi di operare esclusivamente con partner qualificati e motivati. Francesco Russo S.r.l. adotta procedure, istruzioni operative e strategie di monitoraggio finalizzate a condividere stabilmente con la propria catena di fornitura la sensibilità aziendale verso i temi dell'etica del lavoro, della tutela della salute dei lavoratori e della sostenibilità ambientale.

Politica per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza

Impegno al rispetto della Legge di settore

L'Organizzazione nel rispetto di leggi, regolamenti, ordini e discipline ha come obiettivo primario la promozione dei livelli di qualità della vita umana, la conformità legislativa relativa al servizio da realizzare e il rispetto di tutti gli obblighi di conformità alla legislazione cogente.

Miglioramento

Francesco Russo S.r.l. persegue quale obiettivo permanente e strutturale il miglioramento costante delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione Integrato (SGI). La preliminare e sistematica valutazione dei rischi e delle opportunità connessi a tutti i macro-processi aziendali, lo svolgimento regolare di audit di prima e seconda parte (verifiche ispettive interne ed esterne) e l'analisi condotta in sede di Riesame della Direzione costituiscono gli strumenti operativi fondamentali che l'organizzazione mette in atto per accrescere la propria efficacia. Il quadro metodologico scelto per il raggiungimento di tali finalità strategiche è un Sistema di Gestione Integrato pienamente conforme ai requisiti stabiliti dalle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001.

Le procedure applicate internamente, delle quali la presente dichiarazione rappresenta il nucleo ideale e strategico, si consolidano come il principale veicolo di comunicazione e di trasparenza sia all'interno dell'organizzazione sia nei rapporti commerciali esterni. Attraverso questo impianto documentale, l'azienda dimostra in modo oggettivo ai Brand partner del settore lusso le garanzie di affidabilità, accuratezza esecutiva e conformità etico-ambientale che è in grado di offrire nell'ambito delle relazioni contrattuali, fornendo chiara evidenza delle prassi operative vigenti nello stabilimento prima ancora dell'acquisizione delle commesse e dell'avvio delle produzioni.

La Direzione assume un ruolo attivo e di guida in tale percorso, impegnandosi a:

- operare costantemente per il mantenimento e l'evoluzione del SGI, promuovendone l'applicazione in prima persona, coinvolgendo attivamente tutto il personale, agevolando la comprensione delle linee guida a ogni livello organizzativo e formalizzando la nomina del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI);
- individuare e avvalersi di consulenze e competenze professionali esterne qualificate, in grado di supportare il management aziendale con il necessario know-how specialistico per il consolidamento e l'aggiornamento del sistema;
- redigere, monitorare e mantenere costantemente aggiornate sia l'Analisi degli Aspetti e degli Impatti Ambientali sia la Valutazione dei Pericoli e dei Rischi per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, in stretta conformità alle normative cogenti vigenti.

Il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, supportato dalle funzioni tecniche preposte, cura la pianificazione e l'avanzamento dei programmi di miglioramento, assegnando il giusto rilievo alle attività di sorveglianza e verifica. Tale monitoraggio è finalizzato a valutare, sia in corso di applicazione attraverso riesami intermedi sia durante le verifiche ispettive di terza parte, l'efficace attuazione delle procedure e la perfetta conformità delle prassi applicate rispetto alle norme internazionali di riferimento.

Politica per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza

In considerazione della rilevanza degli obiettivi prefissati e del costante impegno necessario per il loro mantenimento, la Direzione invita tutto il personale e i collaboratori esterni a prestare la massima cooperazione all'attuazione e all'aggiornamento del SGI, attenendosi scrupolosamente alle prescrizioni contenute nelle Procedure Gestionali, nelle Procedure Operative e nelle istruzioni fornite.

La diffusione e la condivisione della presente Politica costituiscono un punto essenziale per il Sistema di Gestione Integrato di Francesco Russo S.r.l. e vengono assicurate attraverso i seguenti canali:

- affissione diretta all'interno delle bacheche aziendali per garantirne la massima consultabilità da parte di tutti i dipendenti e collaboratori;
- messa a disposizione formale per i Brand committenti e per le parti interessate rilevanti attraverso gli strumenti di comunicazione ufficiali dell'organizzazione.

Teverola, 10/03/2026


FRANCESCO RUSSO srl
L'Amministratore
Carmela Russo